



播种“新”生 用心耕耘 我院2023年新员工岗前培训圆满结束



春华秋实,硕果累累。晋城大医院2023年新员工为期3天的岗前培训圆满结束,新员工们正式入职向人生新征程,创造属于自己与医院的未来。

开班仪式,殷切寄语

11月1日,晋城大医院举行2023年新员工岗前培训开班仪式,医院领导班子、新员工业务引导人、管理引导人以及全体新员工参加开班仪式。党委副书记、工会主席刘维佳主持开班仪式。

党委书记、院长薛伟民代表医院党政工,向新入职的新员工表示热烈的欢迎。晋城大医院建院至今,经过几代人的不断探索追求,已走过65年的风雨历程。近年来,医院按照省市政府关于加快发展医疗事业的要求,以建立研究型、平台型、国际化的一流临床医学中心与科研成果转化中心为发展战略。他寄语新入职员工:**一是要做好个人职业生涯规划,树立人生奋斗目标。**目标就是动力,目标就是方向。每一位有理想、有抱负、有胸怀的员工,都应该认真规划好自己的职业生涯。新里程健康集团是国内医疗健康领域的改革者、创新者和引领者,以医疗服务为集团发展引擎和产业入口,“四位一体”的健康产业格局为广大员工特别是为渴望实现职业成长的年轻员工,提供了广阔的发展平台和机会。**二是要努力学习,养成负责的好习惯。**要使自己尽快成为优秀人才,关键要提高自己的学习力,并将其贯穿终生。大家刚踏入社会走上工作岗位,既需要学习并认同医院文化,又需



要学习专业技术,把书本知识运用到实践中去,积累实践经验。**三是要脚踏实地,吃苦耐劳,在工作中不断磨炼提高自己。**新入职的员工都很年轻,率真坦诚、思路开阔、勇于创新,希望大家从平凡的岗位做起,尽快转变角色,积累实践经验,树立责任意识,掌握工作技能,主动向前辈学、向实践学,以强烈的主人翁精神,扎实工作,为医院发展贡献力量。

为帮助新员工深入理解和认同医院文化,熟悉工作内容,了解工作协作部门和业务办理流程,尽快融入新集体、进入新角色,医院启动新员工成长引导计划,为每一名2023年新员工匹配了业务引导人和管理引导人,制作并发放了“新员工成长手册”,记录新员工入职第一年的成长经历,助力新员工成长成才。

理论培训,蓄力未来

开班仪式后,新员工进行了为期三天的岗前培训。理论培训邀请各相关科室主任、副主任主讲,内容涵盖医院基本情况、医院文化品牌、人才培养、廉洁从业教育、信息化等管理制度、医疗核心制度及纠纷防范、医院质量管理考核体系构建、医疗质量与安全不良事件、传染性疾病疫情报告等相关知识,帮助新员工深入全面地了解医院,融入医院,尽快完成角色的转变。

座谈分享,倾听“新”声

乘风破浪启新程,为进一步强化对新员工的思想引领,2023年新员工座谈会上,特别邀请新老员工,结合自

身经历,畅谈在不同岗位、不同环境、不同时期工作中的思考感悟。

2023年引进高端学科带头人,肿瘤中心主任王雅棣作分享。烧伤整形外科主任李长青作《责任担当 忠诚》主题授课,重症医学科主任崔少波作《不为良相 便为良医》主题授课。2022级员工代表温婷茹、冯瑞斌、梁科晋分享入职一年成长经历。新员工代表张征、杨军、李舒雅、何银银、刘煜表示从一名医学生变成一名医者,无论身份如何变换,今后将一如既往地怀揣着对医者初心,坚守职业信仰,履行医生职责,服务好每一位病人服务,把自己的事业与医院的命运紧紧地连接起来,为医院发展贡献力量。

主题教育,笃行致远

培训期间,新员工主题教育活动走进晋城市博物馆,品鉴英雄太行,领略晋城风物。

2023年是晋城大医院三年高质量发展的开局之年,在医院跨越式发展的历史接力中迎接各位新员工的到来,新的机遇、新的磨难、新的困难等着大家去挑战,新的希望,新的成功,新的未来等着大家去创造。

各位新员工纷纷表示,要把个人“小目标”融入医院发展的“大蓝图”,将秉承“让人人享有更美好的健康服务”的使命,向着“省内领先 国内一流 行业典范 百年名院”的目标大步前进,为推动医院高质量发展贡献力量。

(党务工作部 牛丽琼)

我院母会茈荣获“白求恩精神践行者”称号

近日,2023年度访访宣传“白求恩精神践行者”公益活动揭晓结果,晋城大医院副院长、心血管内科主任母会茈,获得“白求恩精神践行者”荣誉称号。

该活动由国家卫生健康委百姓健康电视频道、白求恩精神研究会医学科技创新分会联合举办,旨在寻访一批有突出贡献、有群众口碑、在学科建设上有创新发展、有典型示范作用的优秀医务工作者,继承和发扬白求恩精神,最终产生了111位“白求恩精神践行者”。

母会茈,晋城大医院副院长、心血管内科主任,从医近30年来,一直在高血压病、冠心病、心肌梗、瓣膜性心脏病、先天性心脏病、心力衰竭、心律失常等心血管内科

常见病的药物治疗以及介入诊疗方面不懈努力,潜心研究。

近年来,母会茈组织参与国家级科研项目2项、省部级科研项目1项,主持集团科研项目2项,发表学术论文多篇。在母会茈的引领下,医院先后完成了国家标准化胸痛中心、国家标准化房颤中心、全国心血管病管理能力评估与提升工程(CDQI)胸痛中心示范单位、房颤中心示范单位、高血压中心示范单位、心衰中心示范单位认证,并启动心脏康复中心和晕厥中心建设工作。

作为晋城市资深心血管内科专家,牵头组建了晋城市医学会心电图生理与起搏专业委员会,竭力帮扶各县级

医院,进行胸痛中心、房颤中心建设,并帮助开展冠状动脉造影、经皮冠状动脉造影及支架植入术、永久起搏器植入术等,大大提高了县级医院在冠脉介入诊疗方面的能力,推动了冠脉介入治疗技术在晋城市的发展。

想病人之所想,急病人之所急,时刻把患者的健康放在首位,是母会茈矢志不渝的追求和目标,同时也收获了患者及同行们的好评,先后获得“山西省百万卫生人才培养工程骨干精英人才”、“中国医师协会山西省心健康公益大使”、“晋城市市级劳动模范”、国家高血压病医联体山西省中心“燎原之星”等多项荣誉。

(党务工作部 张 鹏)

晋城大医院



全国优秀医院报刊

第12期总第187期

责编王雅楠

强化组织引领 坚持文化先行

晋城大医院召开2023年文化管理委员会及文体协会工作会议



11月22日,晋城大医院召开2023年文化管理委员会及文体协会工作会议。此次会议是按照集团开展主题教育工作的方案,开在医院迎来建院65周年之际,为践行集团文化理念、落实医院三年高质量发展战略规划要求的一次重要会议,为凝聚职工奋进精神、促进院企文化融合、推动企业文化落地指明了方向。新里程健康集团品牌与公共关系部总经理张勇出席会议。晋城大医院领导班子,第二届文化管理委员会全体成员、文体协会成员参加会议,会议由党委副书记、工会主席刘维佳主持。

会议经充分酝酿和民主选举产生了第二届医院文化管理委员会主任委员、副主任委员、秘书及委员。选举产生了文体协会第四届理事会成员,表决通过了文体协会章程、工作制度。

新里程健康集团品牌与公共关系部总经理张勇代表集团品牌部祝贺晋城大医院2023年文化管理委员会及文体协会工作会议胜利召开,对医院近年来文化建设工作成果给予肯定,希望新一届文化管理委员会及其成员在新里程健康集团的新征程上发挥更大作用、释放不竭

动力。他谈到:**企业文化是组织生生不息的遗传密码,其生命力在于实践。**晋城大医院诠释了集团企业文化追光者、探路者和实践者的美好形象,作为企业文化落地的开路先锋和模范优等生,把企业文化嵌入了组织和制度体系,落实到了每个社团生动活泼的实践中。**企业文化是新里程健康集团的底层动力,是全集团的统一步调。**新里程健康集团“成为最值得信任和尊敬的世界级健康集团”的愿景,“让人人享有更美好的健康服务”的使命,“热爱、开放、超越、共享”的价值观,“敢作为、敢争先、敢创新、敢担当”的“四敢”干部标准,“一路同行的人比梦想本身更重要”的干部理念等,构成了集团的企业文化理念体系。晋城大医院文化底蕴深厚,在“一个主体,尊重特色”的原则上,集团充分尊重医院的优秀传统,充分尊重医院文化的特性、独立性。让每个人都能感知到企业文化的温度、存在和力量,充分释放企业文化的不竭动力。希望晋城大医院在全集团的品牌与企业文化建设中,发挥三方面的示范效应:第一,在集团企业文化的创新落地上更进一步;第二,在集团行为文化的体系探索上先行一

步;第三,在企业文化促进医院发展的效果展示上领先一步。相信,晋城大医院必将在集团未来的版图中发挥更大的价值,做出更大的贡献。

晋城大医院党委书记、院长薛伟民指出,此次会议,是晋城大医院贯彻习近平文化思想的重要举措,是践行集团主题教育工作的生动实践,是落实集团首席执行官林杨林关于厚植医院文化土壤重要论述的具体行动。广大职工要以昂扬奋进的姿态和奋发向上的精神风貌投入工作,为集团文化和医院文化繁荣做出积极贡献。**一要提高站位,立意深远。**医院的文化事业要贯彻习近平文化思想,遵循集团的文化理念,紧跟林总对于文化建设的重要论述。同时,文化事业谋事应立意深远,每项举措都要本着持续培育、长足发展的宗旨,营造提振精气神、增强责任心、强化执行力的良好氛围。**二要以人为本,服务为先。**要始终将患者的需求和满意放在首位。在医院文化建设过程中,倡导并践行“患者至上”的服务理念,金杯银杯不如患者的口碑,患者的需求和满意是医院发展的基石,也是推动医院不断前进的强大动力。(下转二版)

温馨提示:晋城大医院相关内容扫码关注



晋城大医院官方网站



晋城大医院官方微信平台



晋城大医院官方视频号



晋城大医院订阅号

主 编 刘维佳

副主编 王雅楠

责 编 李佳璐 张晋刚 牛丽琼



赋能成长 蓄势前行 我院举办第五期干部培训

为全面推进医院高质量发展,切实提高干部队伍运营管理能力,提升医院科学化、精细化管理水平,11月24日,晋城大医院举办第五期干部培训,邀请广州易策医管研究发展院院长隋学琼进行专题授课。

新里程健康集团高级副总裁李蜀光,新里程健康集团副总裁、尧矿新里程总医院院长王爱亮出席会议。晋城大医院领导班子、全体中层干部、主治医师、组长参加会议。

广州易策医管研究发展院院长隋学琼以《做一名合格的医院(科室)运营管理者》为题进行分享。从国家政策解读、医院高质量发展、公立医院绩效考核等角度,具体阐述了医院(科室)运营管理的主要内容和原理,科室主任应该具备的十大能力等内容。授课过程中利用案例分析、图文并茂等形式带领现场学员融入其中,前沿的知识和管理经验,具有很强的指导性、针对性和操作性。

晋城大医院党委书记、院长薛伟民表示,晋城大医院已举办五期主题不同的干部培训。此次培训给我们打开了新思路,对机制体制变化提出新要求,中层干部作为医院承上启下的关键力量,承担着领导者与执行者的双重角色,要突破旧思维、打开新思维,不断学习,不断反思,学有所成,学以致用;要牢记集团对干部的要求,共同努力,推动医院高质量发展稳步向前,开创医院高质量发展新局面。

此次培训,隋学琼院长从管理者在医疗变革时代应具备的思维、素养、管理方法及管理的效率和效能等方面进行了深刻讲解,并与现场参会人员进行了互动交流。



高效能管理是医院高质量发展的基础,医院将常态化推进干部培训工

作,坚持“走出去”“请进来”,丰富干部培训内涵,助力医院高质量发展。

(党务工作部 李佳璐)

敬老、爱老、助老 我院走进王台厚福养老院

为营造敬老爱老的社会氛围,让老年人感受到更多的温暖与关怀,11月9日,由晋城大医院副院长李雪琴、靳江海带队,十余名医护人员走进王台厚福养老院,开展健康知识讲座、查房、义诊等系列活动,为老年人的健康安全出一份心力。此次活动主要围绕老年人常见慢病管理、安全用药、护理意外风险知识、应急科普知识等内容,骨科医院、呼吸与危重症医学科、内分泌科医护团队共同参加。

脊柱微创骨科副主任郭小波分享《脊柱微创骨科科室建设》,创伤骨科护士长牛纪娥耐心讲解《关注老年人照护安全》,脊柱微创骨科护士长和亚俊详细讲解《预防跌倒坠床健康宣教》,脊柱微创骨科医师王培鑫分享《老年人骨质疏松的预防及治疗》。

义诊现场,医护人员详细询问老人的身体状况,进行体格检查,耐心解答老人们提出的健康问题,有针对性地进行健康指导,并详细为他们讲解老年人疾病预防及日常保健知识。

厚福综合为老服务中心负责人为医护人员介绍养老院内的设施和关爱服务,参观院内康复室、活动室、娱乐室、文化室等环境设施,养老院良好的服务理念和服务形式使大家深受启发。

此次活动受到养老院老人们热烈欢迎和真诚感谢。老人们在此次活动中不仅收到医护人员的专业性养护建议,还得到大家的关心和爱护,感受到暖心的陪伴与问候,老人们的笑颜贯穿着整场活动。此次活动也为养老院护理人员搭建了学习、交流平台,从中学习到更多专业医疗护理知识,帮助他们今后以更全面、更专业、更有针对性的方式方法做好老年护理服务。



(党务工作部 乔一帆)

近日,在山西省卫生健康委员会和山西省护理质量控制中心主办的全省三级医院2023年度新入职护士规范化培训考核中,晋城大医院65名新入职护士全部一次性通过。

本次考试首次以手机APP形式进行答题,晋城大医院新入职护士自觉遵守考场纪律,沉着冷静,专心答题,已连续四次全部一次性通过省级规范化考核。此次山西省考核人数为4611人,考核合格人数为4430人,合格率为96.07%。晋城大医院新入职护士考核合格率为100%。

2019级、2020级新入职护士在正式踏入医院的那一刻,就开始了规范化培训。护理部创新授课模式,强化理论知识及操作要点。坚持线上、线下相结合的形式进行培训,同时采用问卷星测试答题,根据成绩再对护士进行强化培训。

本次山西省新入职护士规范化培训考核以考促学,以学践行,以行促效,提高了护理人员综合职业素养。晋城大医院将以此为契机,继续加强护士规范化培训工

作,不断提升护士规范化培训质量,培养实用型护理人才,为人民群众的健康保驾护航。

(护理部 王欣)

唱团……组织职工开展了一系列丰富多彩的活动,极大地丰富了职工文化的生活,在全国及省市级各类活动中多次斩获荣誉,为集团文化和医院文化融合做出了积极的贡献。

参天之本,必有其根;怀山之水,必有其源。医院文化管理委员会和文体协会将紧紧围绕集团文化理念,向着凝聚奋进创业人才、繁荣医疗技术发展、传承医院文化品格的目标前进。

(党务工作部)

连续四次 我院一次性全部通过 省级新入职护士规范化考核



省级立项 我院“基层适宜性技术”获批推广

近日,山西省卫健委发布《山西省卫生健康委员会关于公布2024年度基层适宜性技术推广应用项目立项结果的通知》(晋卫科教函[2023]52号),晋城大医院普外科杜俊东主任团队申报的“甲状腺结节射频消融术”适宜性技术获批推广,这是晋城市首次且唯一的“基层适宜性技术”获批省级立项。

随着超声技术的进步,甲状腺结节的检出率得到明显提高,超声引导下甲状腺结节射频消融术,不仅可以避开如神经、血管以及旁腺等重要组织结构,还

可以直达结节关键部位实施消融治疗,术后不影响甲状腺功能。甲状腺结节射频消融术可以给甲状腺疾病患者带来更加精准、有效的治疗,其微创、安全、有效的治疗特点,吸引越来越多的同仁专注于该技术的拓展,同时也给广大甲状腺疾病患者带来了更加微创的治疗方式。

晋城大医院积极响应山西省卫健委持续推动优质医疗资源扩容下沉、适宜性技术基层推广的指导精神,精准外科的适宜性技术推广,架起科研与临床的

桥梁,将更成熟的精准诊疗技术推向更多的应用场景,尤其是县、乡镇、村等基层医院,以便更好地为临床和患者服务。下一步,医院将根据项目技术特点和对接推广的县级公立医院、基层医疗卫生机构实际需求,按照“效率优先,科学组织”的原则,确保对基层医疗机构培训到位、指导到位、跟踪到位,保障实施的安全性及有效性,为提高我省基层医疗卫生技术水平贡献力量。

(科教科 崔婧)

手足及显微外科鏖战6个小时 女子5根脚趾全部接回

如果说外科手术是“刀尖上的艺术”,那手足及显微外科便是“针尖上的芭蕾”。

8月底,二十多岁的小薇(化名)工作时,被700多公斤的重物砸伤右足,5个脚趾被砸断,紧急来到晋城大医院。面对可能失去5根脚趾的风险,晋城大医院手足及显微外科是如何竭尽全力保住脚趾的?

五根脚趾被砸断,爸爸妈妈焦急地说:“医生,请一定保住我女儿的脚趾!”

二十多岁的小薇,不慎被700多公斤的重物砸伤右脚,疼痛不止,同事立即将她送往晋城大医院。医生立即进行查体和相关检查发现,即便是工作时穿了铁鞋保护,巨大的重力仍将1-5趾的趾骨砸断,5个脚趾绵软无力,比骨折更严重的是5根脚趾所有的血管全部损伤,末梢冰凉,完全没有血液循环。

花样的年纪却面临失去脚趾的风险,这让患者和家属难以接受,为了给小薇最好的治疗,她的父母希望能第一时间赶往北京救治,但肢体离断的最佳救治时间是6-8个小时,即便赶到北京,也有可能错过最佳的治疗时机。

现在每多纠结一分,保住脚趾的希望就少一分。院领导现场办公,专家们现场制定方案,这个艰巨的任务交到了手足及显微外科团队手中。

争分夺秒开始“救趾行动”,5个医生,6个小时,5根脚趾由紫变红,脚趾“活啦”! 伤情严重,情况紧急,“多趾动脉损伤伴近节趾骨骨



折”,“足背部皮肤剥脱伤”,修复手术迫在眉睫。手足及显微外科团队以最快的速度制定了手术方案,有条不紊地完成术前各项准备工作后,宋俊杰主任团队默契合作,展开“救趾行动”。

一期手术进行趾骨骨折固定+血管修复,目标是保证五根脚趾成活。脚趾挤压后损伤严重,需要在高倍显微镜下找出口径极小的血管、神经,再用比头发丝还细的缝线修复血管、神经,这比在“米粒上绣花”还难。

经过团队6个多小时的“精雕玉琢”,精准修复了5根脚趾的血管,每个脚趾又恢复了健康的粉红色。凭着清晰的

临床逻辑思维和娴熟的手术操作技巧,一步步固定骨头、吻合神经、修复血管、缝合皮肤,手术直至凌晨,顺利结束。

经过10天的观察期后,脚趾血液循环良好,5根脚趾全部成活。但因暴力巨大,在砸伤脚趾的同时也将足背部的部分皮肤砸至坏死,二期手术也迫在眉睫。

显微镜下“移花接木”,“皮瓣移植”把失去的皮肤补回来。

二期手术进行皮瓣移植术,目标是将坏死皮肤修复。将坏死皮肤切除后,在左侧腹股沟区切取合适的皮瓣组织移植修复到足背处,又是4个小时,在显微镜下,耐着性子,心平气和,用肉眼几乎不可见的丝线一针一针的吻合血管,重新建立血液循环。

手足及显微外科宋俊杰主任介绍,皮瓣移植术中,吻合血管是难度核心,需要把从其他部位切取的皮瓣,通过显微外科血管吻合技术,把皮瓣上的动静脉血管与缺损部位的动静脉血管进行精确的吻合缝合,让皮瓣重建血供得以成活,从而达到修复重建的目的。

经过治疗,目前皮瓣也顺利成活,小薇足背的皮肤“春风吹又生”。两个月的治疗,小薇现在已经可以正常下地行走,进行康复训练了,父母也放心了。

宋俊杰主任表示,竭尽全力保住患者的断肢(指/趾),是我们的目标,每一根指头都应该被认真对待。

(手足及显微外科 王晋豫)



编者按:一位孕产妇妈妈骨折并发肺栓塞,晋城大医院医生变身“拆弹专家”救治患者。

骨折孕妇遇上“肺栓塞” 晋城大医院变身“拆弹专家”

近日,晋城大医院接诊了一位下肢骨折,并发肺栓塞的孕妈妈,经过积极治疗,产下健康宝宝,顺利康复出院。

孕妈妈不慎骨折,入院后有序治疗

9月28日,怀孕八个多月的李女士不慎发生车祸,左小腿被汽车碾压,紧急送往附近医院,在当地医院救治的同时立即联系晋城大医院转院。

到晋城大医院后,经检查:患者生命体征平稳,左侧胫腓骨骨折伴周围软组织损伤。骨科迅速联系产科急会诊,确认了胎心无异常,但有先兆早产迹象。考虑到李女士妊娠未足月,伴有先兆早产、糖尿病,当时骨折情况无紧急手术指征,决定先对患者左下肢骨折处临时固定,优先选择转入产科治疗。

胸前区间断性疼痛,及时诊断,高度怀疑“肺栓塞”

李女士体重偏大(体重指数40.6),头胎时被诊断为“妊娠期糖尿病”,行巨大儿剖宫产手术。此次怀孕后8周查出血糖偏高,进行胰岛素控糖治疗,但血糖控制不理想。转入产科后,先给予调整血糖、保胎等治疗,同时考虑到患者肥胖,且骨折后容易发生下肢深静脉血栓,加之

孕期血液呈高凝状态,所以采取了一系列预防血栓的治疗措施。

10月1日,患者出现胸前区间断性疼痛,末梢血氧87-90%,产科医生凭借丰富的临床经验,高度怀疑“肺栓塞”,立即完善相关检查,排除了心血管疾病及胸膜、胸壁疾病,并请呼吸与危重症医学科会诊,因孕妇不建议做CTA检查,只能根据现有检查结果判断,“肺栓塞”诊断基本成立,立即调整低分子肝素抗凝剂量,进行抗凝、面罩吸氧等治疗。由于诊断及时、用药准确,4小时后,胸前区疼痛症状基本消失。

产科骨科接力手术,默契配合保障母婴平安

10月7日,李女士孕周近足月,生命体征平稳,血糖控制稳定,胸前区无不适,为确定下一步治疗方案,组织多学科会诊,呼吸与危重症医学科、骨科、重症医学科、麻醉科、新生儿科、超声医学科、医务部共同讨论治疗方案,最终建议剖宫产手术与骨折固定术同天进行,一次麻醉两个手术,制定了围手术期预案。

2天后,剖宫产手术顺利进行,婴儿出生转入新生儿科。李女士术后生命体征平稳,血流动力学稳定,骨科医

生接这场“接力赛”的下一棒,随即进行了“左侧胫腓骨骨折固定术”,2台手术先后进行,参与治疗方案讨论的多个科室全程“备战”待命。

排除“隐形炸弹”,母子顺利出院

术后继续进行抗凝、降血糖、吸氧治疗。李女士生命体征平稳,为了百分百保证产妇生命健康,排除“肺栓塞”这个“隐形炸弹”,经检查氧分压65.9mmHg,说明患者存在低氧血症,D二聚体升高,提示静脉血栓栓塞症发生率增加。

为进一步明确诊断,进行CTA检查,诊断双侧肺动脉多发栓塞。因首次出现轻微症状时治疗及时,因此病情没有加重,没有达到溶栓的指标,且抗凝后效果很好,所以继续进行抗凝治疗,皮下注射低分子肝素6000,每12小时一次,各项指标逐渐好转,治疗有效。

在医护人员的精心照料下,母子顺利出院。医护人员叮嘱李女士,出院之后要继续进行抗凝治疗三个月,回家后自己监测血氧、血糖、控制体重,注意病情变化,定期复查。

(产科 刘娟娟)

(上接一版)三要注重医德,推动进步。用医院文化建设推动作风建设,弘扬诚信为本、注重医德的文化底蕴。文化建设要起到推动医疗科技创新的作用,希望广大员工以饱满的热情,参与到优质服务、技术创新中来,为医院三年高质量发展蓄能赋能。

文化管理委员会秘书、党务工作部副主任王雅楠作文化管理委员会工作汇报:晋城大医院文化管理委员会成立于2021年3月,近年来,在医院改革发展的进程中,委员会充分发挥组织职能,始终坚持践行集团愿景、使

命、价值观的“一条主线”;聚焦组织能力、品牌宣传、社团文化、育人体系四个方面,探索医院文化全面实施的新路径;紧密围绕医院高质量发展战略规划,力争将集团医院文化专业委员会、集团医院品牌专业委员会落地晋城大医院,为医院文化建设工作提供了坚强的组织保障。工会副主席徐继来作文体协会工作汇报:晋城大医院文体协会成立于2009年,文化团队从最初的8个增至13个,会员近千人。文艺舞台、文学论坛、书美园地、摄影天地、“紫薇花”女性成长沙龙、天使足球队、天使合