



晋城大医院歌声礼赞建院67周年

67 载春秋，医路生花；67 年坚守，灼灼风华。我们以歌声为舟，载满六十七载峥嵘岁月；我们以旋律为光，照亮医者不变的信仰与担当。

12 月 26 日，晋城大医院建院 67 周年之际，隆重举办第五届文化艺术节暨“医路生花 灼灼风华”歌咏比赛，全院职工欢聚一堂共赴盛会，18 支参赛队伍用嘹亮的歌声和真挚的情感，表达对党、对祖国、对医院的无限热爱和深情祝福。

晋能控股装备制造集团有限公司工会副主席张莉，晋城市卫健委党组书记、主任赵军，晋城市医疗保障局党组书记、局长赵锦会莅临活动现场。

晋城大医院党委书记、院长薛伟民代表医院党政工，向莅临现场的晋能控股装备制造集团领导、市卫生健康委领导、晋城市医疗保障局领导表示热烈欢迎，向音乐艺术界的评委老师们致以衷心感谢，向踊跃参赛的全体职工致以亲切问候。薛伟民表示，回首过去一年，广大干部职工并肩作战、彼此支撑，坚守、执着、守望相助，都已深深镌刻进医院发展的年轮，成为全院职工珍贵的共同记忆。今天，各支队伍在歌声中激发出的精气神，汇聚成工作中的强大动力，全院职工要以更饱满的热情、更务实的作风、更精湛的技术，续写医院发展新篇章。站在新的起点，医院要以此次文化艺术节歌咏比赛为契机，携起手来，在服务矿山的征程上“初心如磐”，在医学探索的道路上“循光而行”，在守护健康的使命中“生生不息”，让“医路生花 灼灼风华”的美好愿景，在每一个人的努力中变为现实。

医院邀请晋能控股集团工会竞赛文体部负责人王



新，晋能控股装备制造集团工会生活保险部部长娜仁其其格，晋城一中艺体中心主任宋国华，晋城融媒体中心新闻频道副总监潘丽霞，晋城市融媒体中心制片人吉晓琴，晋能控股装备制造集团有限公司文工团作曲编曲张磊，晋城大医院纪委书记赵立生担任评委。评委组从艺术表现、声部技巧、精神风貌等多个维度进行严谨评判，为医院文化建设注入高雅艺术的滋养与专业视角。

用歌声致敬历史，以和声凝聚未来。白发丹心、意气风发的退休专家合唱团，是医院 67 年发展的见证者与奠基人，他们用岁月的沉淀，诠释医者坚守；各富特色、凝心聚力的六家矿院合唱团，带着服务矿山的质朴与坚韧，与总院风雨同舟、并肩前行，展现了同心同向的发展合力；总院各科室打破壁垒，携手组建的联合合唱团，凝聚集体智慧，以和声共振，传递协作力量，彰显了“爱院如家”的深厚情怀。

队员们在繁忙的工作之余，全身心投入紧张有序的排练。领导干部带头，职工热情参与，从会议室到休息区，从门诊长廊到院区花园，展现了对集体荣誉的全力奔赴；从发声练习到歌曲情感把控，从队形编排到服装搭

配，每一个细节都反复精雕细琢，只为在舞台上呈现最佳精神风貌。老前辈们精神矍铄重返舞台，中坚骨干承上启下担当如磐，青年职工意气风发朝气蓬勃，共同组成“老中青三代同台”的动人场景，这不仅是艺术的融合，更是医院精神与文化血脉的生动传承与接力。

歌声，因这份全情投入而更加动人；荣誉，因这份携手同心而愈发珍贵。18 支队伍唱响对医院 67 年奋斗历程的深情礼赞，引领全院职工对医院精神文化的集体致敬。

晋城一中艺体中心

主任、晋城市合唱协会副会长宋国华作精彩点评，本次活动形式新颖、气氛热烈，职工们展现出的精神风貌令人深受感染。他特别指出，许多队伍的演唱已接近专业水准，并建议医院以此为契机，组建职工合唱团，让艺术的感染力持续浸润医院文化。他寄语大家，将舞台上这份动人的和谐之音与凝聚之力，投入到救死扶伤的医疗事业中。晋城融媒体中心新闻频道副总监《晋城新闻联播》主播潘丽霞称赞各合唱队演唱富有张力，在艺术表达上用起伏的韵律和真挚的情感“讲述故事”，没有“个人英雄主义”，唯有个人融入集体所产生的完美平衡与和谐之美，这恰恰与医院倡导的团队精神与核心价值观深度共鸣。

此次活动不仅是一场精彩的视听盛宴，更是一次深刻的文化洗礼，一次磅礴的思想凝聚。全院职工将以建院 67 周年为新起点，从歌声中汲取奋进力量，凝心聚力、斗志昂扬，为守护群众健康、谱写医院高质量发展新篇章而不懈奋斗。

（党委宣传部 张旖旋）



多措并举激发人才动能 凝心聚力护航发展提速

人力资源部 庞雅文

医院的核心竞争力，归根结底是人才竞争力。在人民群众健康需求日益增长、医疗卫生服务体系深刻变革的今天，人才已成为医院应对复杂挑战、实现高质量发展的第一资源和核心引擎。晋城大医院在人才引进上精耕细作，在人才培养上精心布局，进一步推动人力资源工作从“事务管理”向“战略赋能”转型，为高质量发展筑牢坚实的人才根基。

靶向引才，广纳贤才添活水

坚持“精准引才”的工作思路，构建“线上+线下”“内培+外引”的多元化引才格局。通过“政策引才”引进高层次人才，为关键领域发展注入“强心剂”；针对核心岗位与紧缺专业，赴重点院校开展专场招聘。2025 年，晋城大医院柔性引进哈佛大学博士后宗亮，担任晋城大医院名誉副院长，推动医院科研工作发展，提高临床医师科研热情；全职引进硕

士研究生 40 名，完善人才梯队建设，建立人才储备库；根据六分院不同的定位差异，精准化招聘人才，为各类人才找到最合适的发展沃土，为总分院协同发展注入源头活水。

精耕育才，赋能成长强本领

面对激烈的人才竞争格局、多元化的学科发展趋势，晋城大医院围绕人才全生命周期发展需求，构建“分层分类、精准滴灌”的人才培养体系，推动医院各类人才快速成长，实现个人能力与组织发展的同频共振。针对新入职员工，开展岗前培训，帮助其快速熟悉业务；开展新员工成长引导，对入职第一年的关键期进行严格管理，帮助其融入团队。针对成熟员工，开展总院及六分院轮转，总院优质资源下沉，分院基层经验锤炼，盘活人力资源，有效打破院区壁垒，促进技术与经验的深度融合；针对骨干人才，搭建外出培训平台，鼓励其深耕专业领域，提升核

心竞争力；针对管理人员，开展中层干部培训，关注其领导力提升，培养其统筹协调、决策规划能力。

畅通通道，人尽其才激活力

畅通人才成长与上升通道，突破职业发展限制，打破岗位进阶壁垒，构建三大序列职业发展通道，建立“管理岗+专业技术岗+技能操作”三大序列发展体系，通过多元化通道实现职业生涯个性化发展，坚持人尽其才、才尽其用，让人才成长有路径、晋升有空间。充分激发人才队伍的内生动力与创新活力，让各类人才在各自岗位上发光发热，汇聚成推动医院高质量发展的磅礴力量。

潮起海天阔，扬帆正当时。未来，晋城大医院将继续深化人才发展体制机制改革，持续优化人尽其才、才尽其用的良好环境，凝聚全院智慧与力量，在护航人民健康、引领区域医疗事业发展的航道上阔步前行。

主 编 刘维佳

副主编 王雅楠

责 编 李佳璐 张晋刚 牛丽琼



晋城大医院官方微信平台



晋城大医院官方视频号



晋城大医院订阅号

温馨提示：晋城大医院相关内容扫码关注

晋城大医院



全国优秀医院报刊

第 1 期总第 212 期

责编王雅楠

2026 年 1 月

1

星期四

农历乙巳蛇年十一月十三

写一笔辉煌给自己

当 2026 年的晨光叩响时光之门，我们又一次并肩执笔，站在书写新篇的开端。

回望来路，那深深浅浅的足迹里，有坚守时的执着，有沉淀时的笃定，也有突破时的欣喜。这一年，每一刻“不容易”，都在为“了不起”的叙事积蓄笔力；每一次前行，都是我们为自己写下的、未曾辜负的注脚。

此刻，让我们郑重道一声：新年好！

晋城大医院党政工向辛勤耕耘在各个岗位的全体员工及家人，致以最深切的问候！向为医院奠基立业、始终心系杏林的离退休老同志们，致以最崇高的敬意！向一路指引、鼎力支持我们的晋能控股装备制造集团、各级政府与社会各界友人，致以最诚挚的感谢与祝愿！

2025，我们以担当为毫，在风雨中挥写“守护”的诗行

担当，是从未缺席的承诺，是挺身而出的本能选择。60 场义诊宣教直抵一线，血脉相连的矿山情深不曾褪色。党建引领凝聚起最深层的合力，20 场支部联建让党旗在临床阵地高高飘扬。从病房焕新到智慧采血中心升级，改善的是就医体验，不变的是服务初心。当“全国卫生健康系统先进集体”的国字号荣誉如约而至，当职业健康的成就亮相央视《新闻联播》，这既是时代对我们长年坚守的认可，更是我们写给这片土地最坚定的誓言。

2025，我们以沉淀为墨，在寂静中绽放“突破”的华章

沉淀，是为了更澎湃的奔涌，扎根，是为了更好地生长。骨科医院搭建起完备的组织架构，3D 打印与拇指再造技术实现“从 0 到 1”的跨越，参编国家级团体标准，学科名片闪耀国际学术舞台。我们连任晋城市医学会肿瘤学专业委员会主委单位，牵头成立环太行过敏诊疗中心。科研引擎驱动创新，人才“雁阵格局”渐次舒展，从打通管理、技术、技能三大晋升通道，到“关爱藏娃”“骨康夕阳”公益步履丈量山河，每一份才华都能找到绽放的舞台，每一次突破都能获得回响。

2026，我们要勇敢“向内求”，在耕耘中研磨文化底蕴

医者之道，既在救治，亦在修身；既向外拓展技术的疆域，更向内探寻初心的原乡。“一声”品牌用十年耕耘，蜕变为全院职工共同的文化记忆，我们秉持“为医者发声、为患者服务”的长期主义，让医院精神在岁月流转中薪火不息。在建院 67 周年“医路生花 灼灼风华”的歌咏舞台上，十八支队伍、三代同台的磅礴和声，是每一个珍视自我、热爱生命的灵魂共鸣，更是晋城大医院人精神图景最炽热、最昂扬的集体绽放。唯有向内扎根，才能向外繁茂；唯有心灵丰盈，笔下才有山河。

2026，我们要坚定“爱自己”，在曙光里铺展奋进长卷

关怀他人，始于关怀自己。爱自己，是认真对待每一次交接班时的嘱托，也是对下班后那顿温热饭菜的期待；是手术台上全神贯注的忘我，也是午后片刻望向窗外暖阳的休憩。爱自己，让我们在给予他人健康的同时，也守护好自己的身心——因为唯有源头活水丰沛，爱的长河才能奔流不息。幸运的是，站在医院这片坚实的土地上，我们拥有最宝贵的安全感：尊重专业的浓厚氛围、关爱同仁的文化积淀、人才成长的多元路径、扎根企业的稳稳托举……这份安全感，让我们能够更纯粹地专注于医学本身，更从容地平衡工作与生活，更自信地书写奋进使命、滋养美丽心灵。

2026 的第一天，晋城，雪落山河成画卷。

2026 的第一天，我们写一笔辉煌给自己，让自己努力成为一道光。因为有人会凭借你的光，走出黑暗；有人会借助你的温暖，走出绝望；更有人凭借你的信仰，找到希望。

写一笔辉煌给自己，因为我们所做的一切都会回馈到自己身上！

新年快乐 征程壮阔 与尔同往

中共晋城大医院委员会

晋城大医院

晋城大医院工会委员会

二〇二六年一月一日



我院华昱医务所正式揭牌“医保卡定点单位”

12月17日,晋城大医院“医保直通企业 健康护航华昱”驻华昱医务室医保服务开通仪式暨健康服务义诊活动在华昱公司成功举办。

华昱公司党委书记、董事长罗俊韬,副总经理畅晓东,晋城大医院党委书记、院长薛伟民,党委副书记刘维佳,纪委书记赵立生,院长助理陈晋伟等相关领导出席仪式。

华昱公司党委书记、董事长罗俊韬,晋城大医院党委书记、院长薛伟民共同为驻企医务室医保定点服务窗口揭牌。

华昱公司党委书记、董事长罗俊韬对晋城大医院创新服务模式、为企业提供精准健康支持表示感谢。他指出,此次开通医保直通服务,是一项实实在在惠及全体职工的暖心工程,从根本上解决了职工看病报销的实际困难。这充分体现了院企共建的扎实成效,也为企业的高质量发展提供了坚实的健康保障。

晋城大医院党委书记、院长薛伟民

表示,让职工在“厂门口”享受便捷的医保报销与优质诊疗服务,是医院服务地方、深化合作的重要举措。晋城大医院将持续支持驻企医务室建设,将其打造成为职工信赖的健康前哨。

揭牌仪式由华昱公司副总经理畅晓东主持。

仪式结束后,薛伟民院长一行实地参观驻企医务室,详细查看医保结算流程、药品配备及设施运行情况,并就后续深化健康管理合作进行了交流。

当天,晋城大医院组织心血管内科、内分泌科、骨科、消化内科、中医科、呼吸与危重症医学科六大科室专家团队开展专场义诊,为华昱职工提供了健康咨询、诊疗建议与免费检测服务。

此次医保服务的落地,标志着双方合作进入了资源直通、服务嵌入的新阶段,为构建企事业职工健康管理新模式提供了示范。

(健康促进部 高 星)



晋城大医院2025年十大新闻

一、心系矿山血脉相连,守护健康初心如磐

从1958年到2025年,深情回望,晋城大医院从矿灯照亮的医务所走来,六十七载一路走过春华秋实,一路走向杏林繁茂。血脉里流淌着煤海的热度,基因中烙印着“服务矿山”的誓言,从未改变的,是守护矿工健康的初心,扎进文化根脉的,是保障安全生产的使命。

医院始终以企业需求为号令,优化健康服务供给,提升矿山应急救援能力。为职工提供专业健康管理,开展职业病深度评估,建立一人一档,护航每一程健康人生;与10余家煤矿企业携手,签订医疗与救护双重保障;将坚实的足迹踏遍矿山脉络,60余场健康服务,每一个脚印都是守候,每一次奔赴都是承诺。

二、党建引领激发组织活力,联动融合筑牢红色根基

晋城大医院始终坚持党的全面领导,坚定不移以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,全面贯彻党的卫生健康工作方针,始终坚守“人民至上、生命至上”理念,常态化开展党支部工作实务培训、党员干部党性教育培训,走进晋能控股装备制造集团党校、河南焦裕禄干部学院,为激发党员干部持久活力打造红色“加油站”。

医院构建“一支部一品牌、一品牌一特色”的党建工作格局,创新“党建+业务”融合发展新模式。支部携手通过组织联建、服务联动、资源联享,推进党建与临床工作紧密结合,开展结对共建20次,培育具有影响力的党建品牌,推动党建与业务同频共振、深度融合,以高质量党建引领医院高质量发展。

三、职业病防治登上《新闻联播》,护航奋斗者铸就梦想

4月,央视《新闻联播》《朝闻天下》连续报道晋城大医院职业病防治工作,这既是对医院深耕职业健康一线、守护万千劳动者生命的肯定,也是国家对医院作为区域防治标杆的高度认可。医院凭借扎实的临床数据,创新的防治模式和显著的社会成效,向国家交出了一份“晋城答卷”。

医院作为晋城市唯一具有资质的职业病诊断机构,是区域内职业健康全链条服务的主力军,还是国家级《尘肺病大容量肺灌洗术治疗和管理中国专家共识》的编著者;国家卫生健康委职业健康司、山西省卫健委职业健康处相关领导,国家尘肺病重点实验室负责人先后两次调研指导,为医院职业病防治工作指明战略方向。

四、至情至深呵护家园,全心全意服务至上

为提升患者就医体验与医护工作舒适度,医院聚焦门诊、病房、公共卫生区等核心区域,以精细化改造构建

安全、整洁、充满人文关怀的诊疗空间和疗愈环境。重点推进“病房焕新、大厅提质、卫生升级、细节优化”四大核心工程,助力医院服务质量再升级。

门诊全面启用一站式自助服务机,采血中心完成升级改造,引入智慧化采血系统,坚持为流程做减法,为服务做加法,为患者构筑起一条高效便捷的就医快车道。健康管理中心、心脏中心、整形美容中心相继迭代升级,完成从“量”到“质”的飞跃,为多元化健康服务再添新翼。

五、蓄势赋能构建育人体系,锐意进取探索成长之道

晋城大医院持续推动干部队伍建设与人才工作同向发力,始终坚持党管干部、党管人才原则不动摇,严把干部选拔任政政治、能力关、作风关。人才梯队建设多措并举,构建起“领军人才引领、骨干力量支撑、青年梯队储备”的雁阵格局,一个活力迸发、持续赋能的人才体系正澎湃向前。

进一步打破岗位进阶壁垒,全面打开管理序列、专业技术序列、技能操作序列三大序列成长通道。在常规管理岗位之外,开辟业务副主任、主治医师、主管科员等特色岗位赛道,为干部职工搭建多元成长平台,让每个奋斗者都能找到属于自己的成长阶梯。

六、脚踏实地攀登技术高峰,内修外炼立标行业高度

骨科医院完成组织架构搭建,打造学科布局、技术创新、人才梯队全面发展的学科生态,为七大亚专科发展注入强劲动力。3D打印技术再次突破,肘关节终末期治疗达到国内先进水平;手足及显微外科成功实施拇指全形再造术,填补晋城市技术空白,每一台手术背后凝聚的“工匠精神”都是学科传承和创新的不竭动力。

骨科医院开展国际学术交流,亮相第十一届亚洲人工关节学会学术年会,15篇高质量论文入选全国骨科COA学术大会,再次入围山西省卫健委“2025年度成绩较好的医学重点学科名单”,为晋城市医疗卫生事业再添一项省级荣誉。

七、研究型医院建设乘势而上,学科品牌塑造百花齐放

晋城大医院聚焦具有临床智慧与科研视野的领军人才,引进哈佛大学研究员、博士后,东京大学博士宗亮为名誉副院长,以国际前沿视角引领科研团队建设,完善科研顶层设计,打造医学实验室,培养具有临床思维和科研能力的人才梯队,推动高水平研究成果持续涌现,为研究型医院建设点亮前行火炬。

医院获批国家级“幽门螺杆菌规范化诊治标准中心”,牵头成立环太行过敏诊疗中心,作为山西省唯一上榜医疗机构入选“三级医院健康管理医学科共创共建单位”。呼吸与危重症医学科加盟北京大学第三医院呼吸专科医联体成员单位,妇科获评中国抗癌协会(CACA)整合“药学+临床”全程管理专项护航工程联动病房称号。

八、跨越山海践行医者担当,点滴奉献谱写大爱无疆

晋城大医院积极推动优质医疗资源“上高原”,实现疑难重症患者“下内地”。在“骨康夕阳计划”国家级公益的旗帜下,骨科团队再次站上海拔四千米의玉树,为藏区同胞进行关节置换手术;“关爱藏娃”公益项目接力奔跑,3名藏族儿童从雪域奔赴太行,在晋城大医院接受高难度骨骼矫正手术。

晋城大医院南丁格尔志愿者服务队步伐坚定,2018年迄今持续深入社区、街巷、学校、厂矿。全年150名志愿者,40余次出发,为2300余名群众提供健康服务,每一次科普宣讲后的明悟,急救技能里的安心,慢病管理中的陪伴,都为“健康中国”宏伟蓝图增添坚实而温暖的志愿力量。

九、文化乐章“声声”不息,精神火炬代代相传

“一声”品牌在时光淬炼中持续延伸,品牌辨识度更加清晰。开设“一声见解”专栏,评论员文章展现深度思考的魅力;推出独具魅力的文创产品声仔玩偶,传递治愈力量;成立“一声脱口秀社团”,至此17个职工文体协会涵盖文化、艺术、体育等多个领域,组成医院文化生态重要拼图。

在建院67周年之际,“医路生花 灼灼风华”第五届文化艺术节以歌咏比赛拉开帷幕,18支队伍、老中青三代同台,以和声共振诠释团结力量;“我们的故事”主题活动鼓励每一位员工做好医院精神的书写者;筹备沉浸式精品党课分享会,让红色基因在院庆传承中焕发新光彩。

十、六十七载岁月峥嵘 风雨兼程,荣膺“全国卫生健康系统先进集体”杏林春暖 继往开来

3月,由人力资源社会保障部、国家卫生健康委、国家中医药局、国家疾控局四部委联合授予晋城大医院“全国卫生健康系统先进集体”。

这份崇高荣誉,是一代代医院人不畏艰难、不惧挑战的坚韧传承,是全体员工工用不懈奋斗、勇往直前树立的里程碑。站在新起点,晋城大医院将这份荣誉化作前行路上最坚定的信仰、最强劲的动力,继续书写“精诚 卓越 仁爱 博学”的辉煌篇章。



支部联动再升级 我院“党建融合”服务深入成庄矿

12月4日,晋城大医院机关二党支部、五官科党支部、内科三党支部组成专家团队,赴成庄矿社区开展健康讲座与联合义诊,切实回应群众需求,传递深切关怀。

此次主题活动由院党委统筹协调组织,党委宣传部、健康促进部、成庄分院协作开展。前期筹备阶段,深入矿区走访调研,充分收集群众建议,了解到成庄矿中老年人多且冬季心血管疾病高发,结合实际情况,三个党支部充分沟通,将“职能+临床”的党建融合模式用专业的疾病防治知识与暖心的健康咨询服务送进矿山,送到社区群众身边。

晋城大医院五官科党支部书记、口腔科主任刘丽霞结合社区老年人群常见的口腔问题,讲解老年阶段口腔特点、假牙养护常识以及常见口腔疾病的预防与应对,并现场演示正确的刷牙方法,与社区居民积极互动。



晋城大医院副院长、心脏中心主任毋会尧向群众解释了高血压的成因、隐匿性危害及长期管理的重要性。

重点讲解了精准检测、规范用药、低盐饮食及科学运动等实用知识,并针对常见误区进行科普。

晋城大医院心血管内科副主任丁铃讲述了冠心病的发展过程与早期识别方法,从日常预防、症状监测、应急处理等方面进行了生动形象地讲解。

义诊现场,口腔科、中医科、心血管内科、泌尿外科等专家为中老年群众提供了细致的高血压、冠心病等症状筛查,耐心讲解用药指导,逐一解答群众疑问,用专业与温情守护矿山群众健康。

此次“支部联动进矿山”主题党日活,是晋城大医院开展支部联动工作的第17站,不仅将优质医疗资源送至社区群众身边,更是医院持续推动党建与业务深层次融合、探索“党建+”多元服务模式的生动实践。

(综合办公室 石 蓉)

骨科参编国家级团体标准 跻身全国行业标准制定行列

12月22日,中国国际科技促进会标准化工作委员会正式发布公告,由上海六院国家骨科医学中心主任范存义教授领衔制定的《钙磷基生物陶瓷的临床应用规范》(T/CI 1364-2025)团体标准即日实施。

晋城大医院骨科医院作为山西省唯一参与起草的医疗机构,也是此次标准编制中为数不多的地市级医院代表,在骨科医院靳江涛院长的牵头带领下,崔忠宁副院长、张荣平副主任医师等团队成员凭借扎实的临床实践与专业实力,深度参与标准研讨、临床数据论证、实操要点梳理等核心工作,为国内骨科植骨治疗规范化发展写下了“晋城篇章”。

作为中国国际科技促进会直属职能部门,该标委会是依据《中华人民共和国标准化法》等规定,在国家相关

管理部门备案成立的标准化专业服务机构。其核心宗旨是通过标准化、国际化推动新技术与新服务落地,实现我国标准体系与国际接轨,已建立涵盖标准立项、审查、推广、复审等全流程的二十项管理制度,所发布标准兼具科学性与行业指导价值。此次《钙磷基生物陶瓷的临床应用规范》的发布,正是该标委会服务医疗行业标准化发展的重要实践。

这份国家级团体标准历经立项、评审、修改等多轮严格流程,精准填补了钙磷基生物陶瓷临床应用无统一规范的行业空白。钙磷基生物陶瓷是骨缺损修复的核心人工骨材料,我国每年受骨缺损困扰的患者超600万,此前行业内材料使用、手术操作的不统一,严重影响治疗效果。新发布的标准从适应症界定到术后评估

构建了全流程规范体系,成为全国骨科临床诊疗的权威“操作指南”。

编制过程中,晋城大医院骨科团队立足本地区临床特点,围绕植骨时机、材料剂量、并发症防控等关键问题,提供了大量本土化临床数据与实操建议,为标准的科学性和落地性筑牢基础。此次参编,不仅是对医院骨科诊疗水平的高度认可,更标志着晋城市骨科医疗技术正式跻身全国行业标准制定行列。

未来晋城大医院将率先推动标准在区域内落地,通过学术交流、技术培训普及规范化诊疗理念,持续提升骨缺损修复技术水平,让标准化的骨科医疗服务惠及广大患者,为我国骨科事业高质量发展贡献力量。

(创伤骨科 刘智深)



编者按:系统性红斑狼疮(SLE)被称为“不死的癌症”,属于风湿免疫病范畴。我们的免疫系统原本是抵御外界病原体的“守卫军”,但在SLE患者体内,这支“军队”却出现识别错误,转而攻击自身健康的组织和器官,导致全身多系统、多器官受累。

岁月有恙 仁心无恙 八旬老人“愈后”的“特殊”致谢

在晋城大医院风湿免疫科,80岁刘奶奶的脸上终于露出久违的开心笑容。这份笑容,是刘奶奶患病6年来,又一次战胜“系统性红斑狼疮”的见证,对家属、医护人员而言都是一份尤为珍贵的“礼物”。

辗转6年,被系统性红斑狼疮折磨的漫长岁月

80岁的刘奶奶,与系统性红斑狼疮已经抗争6年,常年被病痛困扰,6年来,刘奶奶及其家人先后辗转多家医疗机构,尝试多种治疗方式,却始终未能有效控制病情。今年9月份,刘奶奶病情突然加重,全身疼痛难忍,腰背剧烈疼痛到无法正常活动,老人的精神状态也日渐萎靡,一家人陷入了焦虑与无助之中。

经朋友推荐,家人抱着最后一丝希望,带着刘奶奶来到晋城大医院风湿免疫科,寻求进一步的诊疗帮助——这一次,他们终于遇见了驱散病痛的“光”。

从此,一缕温暖的光束照进了老人的生命里

入院后,晋城大医院风湿免疫科刘密霞主任团队第一时间接诊,迅速为刘奶奶完善各项检查,全面梳理她6年来的病史、诊疗经历,精准研判病情核心症结——不仅要针对性治疗系统性红斑狼疮原发病,还要同步攻克重度骨质疏松这一叠加难题。

刘密霞主任、宋晓丽医生结合刘奶奶的年龄、身体状况、病程特点,量身定制了一套个体化诊疗方案。由于刘

奶奶80岁高龄,治疗期间,医护团队始终密切监测老人病情变化,及时调整治疗方案,耐心解答疑问,细致讲解病情,让刘奶奶重拾战胜病痛的信心。

治疗的顺利推进,离不开医护团队的专业坚守,更离不开患者与家属的信任配合。经过风湿免疫科的精心治疗,刘奶奶的病情慢慢好转,全身疼痛症状明显减轻,腰背疼痛也得到有效缓解,脸上渐渐露出了久违的笑容。

诊疗之外,更有温情暖心。住院期间,刘奶奶和家属深深感受到了晋城大医院的温情关怀——医生的亲切询问和查房、护理人员的细致照顾、贴心舒适的诊疗环境,让冰冷的病房里,飘起了烟火气,多了家的温暖。

出院后惦念医护情,3个月后来送锦旗

深知风湿免疫性疾病“慢性病、易反复、需长期随访”的特殊性,出院之际,宋晓丽医生耐心细致地向家属交代出院后的注意事项,主动与家属建立长期随访机制,约定定期沟通老人的身体状况,这一举动,再次深深触动了刘奶奶。



出院3个月以来,刘奶奶病情持续平稳,全身疼痛未再复发,精神状态一天比一天好。她嘴上经常念叨晋城大医院医护人员的好,家属为表感谢,直接将锦旗送往院长办公室,字字真诚,温情满满,言语间满是动容与感激。

晋城大医院以温情服务传递医者温度,让每一位患者在求医路上,都能遇见希望、收获健康。

(风湿免疫科 宋晓丽)